

โครงการ/การดำเนินการ: โครงการเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและจัดทำแผนอัตรากำลัง

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง: แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ <ul style="list-style-type: none">ประเด็น<ul style="list-style-type: none">4. ภาครัฐมีความทันสมัย<ul style="list-style-type: none">4.1 องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ <ul style="list-style-type: none">เป้าหมาย<ul style="list-style-type: none">1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ให้ผู้รับผิดชอบโครงการอธิบายว่าเมื่อดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการเสร็จสิ้นแล้วผลการดำเนินงานจะส่งผลให้องค์กรมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศและมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างไร ซึ่งหากผู้รับผิดชอบโครงการเขียนหลักการและเหตุผลที่เชื่อมโยงถึงเรื่องนี้ไว้แล้วสามารถคัดลอกเนื้อหาบางส่วนบางตอนที่เกี่ยวข้องมากรอกข้อมูลในส่วนนี้ได้
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมาย	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	ให้ผู้รับผิดชอบโครงการอธิบายว่าเมื่อดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการเสร็จสิ้นแล้วผลการดำเนินงานจะส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการอย่างไร ซึ่งหากผู้รับผิดชอบโครงการเขียนหลักการและเหตุผลที่เชื่อมโยงถึงเรื่องนี้ไว้แล้วสามารถคัดลอกเนื้อหาบางส่วนบางตอนที่เกี่ยวข้องมากรอกข้อมูลในส่วนนี้ได้

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย	
แผนย่อย	แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
แนวทางการพัฒนา	1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว
เป้าหมาย	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	ให้ผู้รับผิดชอบโครงการอธิบายว่าเมื่อดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการเสร็จสิ้นแล้วผลการดำเนินงานจะส่งผลให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพอย่างไร ซึ่งหากผู้รับผิดชอบโครงการเขียนหลักการและเหตุผลที่เชื่อมโยงถึงเรื่องนี้ไว้แล้วสามารถคัดลอกเนื้อหาบางส่วนบางตอนที่เกี่ยวข้องมากรอกข้อมูลในส่วนนี้ได้
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย	
องค์ประกอบ	กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล (v2_200501V01)
ปัจจัย	หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ (v2_200501V01F01)
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs	
เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	ไม่ต้องเลือก เนื่องจากไม่มีความสอดคล้อง
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	

แผนระดับที่ 2
แผนการปฏิรูปประเทศ / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<div><div>└</div><div>ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</div><div><div>└</div><div>เป้าหมายระดับมหดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้</div><div><div>└</div><div>เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม</div></div></div></div>
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	

แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สพฐ. (ผ.ศร04006-66-0001)
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ สพฐ. (ผ.ศร04006-66-0002) (ต้องรอให้ สนผ. สพฐ. นำเข้าในระบบ eMENSCR ก่อน เมนูนี้จึงจะปรากฏให้เลือก)
แผนปฏิบัติการด้าน	
แผนพัฒนาภาค	ให้เลือกตามภูมิภาคที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งอยู่ จากนั้นศึกษาจากแผนพัฒนาภาคนั้นว่า โครงการที่ท่านดำเนินการสอดคล้องกับเรื่องใด โดยปกติแล้วการจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะ มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับแผนพัฒนาจังหวัด (แผนพัฒนาจังหวัดดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการของแผนพัฒนาภาค) ที่ท่านตั้งอยู่ ให้เลือกเรื่องหรือประเด็นที่ใกล้เคียงกับสิ่งที่ท่านทำให้ มากที่สุด

ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก	พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่
ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
มติครม.ที่เกี่ยวข้อง	
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	